

JAARKALENDER 2022 - 2023



ZORGGROEP
arum

JAARVERSLAG 2021



VOORWOORD

2021 was op vele vlakken een bijzonder jaar. Het was een jaar van starten, vernieuwen, volhouden en samenwerken.

2021 was in eerste instantie de officiële **start van Zorggroep Arum vzw**. De **fusie** tussen de Meander vzw en Mané vzw startte vanaf 1 januari 2021. Samen 90 jaar ervaring en toch de levenskracht van een éénjarige. 300 cliënten en 300 medewerkers nemen hier voortaan samen hun toekomst in handen. Met nieuwe kansen voor ons allemaal. Tegelijk werden de beide besturen geïntegreerd. Hetzelfde gebeurde met het directieteam.

2021 was ook het jaar waarin we ons **nieuwe logo** vorm gaven. De aronskelk staat symbool voor kwetsbare schoonheid en warmte. Het hart van de kelk is de plek waarin het **warmer** is, zodat het kwetsbare leven wordt beschermd, er goed kan gedijen en straks mooie vruchten afwerpt. Zo een plek willen we zijn voor al onze cliënten en medewerkers.

Vandaar ook onze nieuwe slagzin: **warm omkaderd met de beste zorg**.

2021 was ook het jaar waarin het nieuwbouwproject FABOR (voor onze minderjarigen) volop vorm kreeg. Een complete **nieuwbouw** verrees in Lanklaar. Intussen zijn de cliënten verhuisd. Een mooie mijlpaal en een nieuwe toekomst ligt open voor onze jongeren.

2021 was ook het jaar waarin we ondervonden dat het domein **Ommersteyn** naast heel veel potentie ook best wat uitdagingen kent. Het werd een overgangsjaar, een jaar van bijsturing op maat van onze cliënten.

2021 was bovendien ook het jaar waarin we moesten ondervinden dat de Coronavaccins ons enerzijds goed hadden beschermd maar ons anderzijds onze vrijheid nog niet konden terug geven. Ondanks de immense inspanningen van ons allemaal, bleven boosters, maskers, testen, ontsmettingsmiddelen, ventilatie, ons bezighouden. **Volhouden** was het devies. En dat deden we. Helaas hebben we ook dit jaar van enkele cliënten afscheid moeten nemen. Dat komt in alle families voor, dus ook in de onze. Samen heeft het ons sterker gemaakt.

2021 was ook het jaar waarin we op zoek gingen naar een nieuwe algemeen directeur. Ik ben blij om deze warme organisatie te mogen leiden. Tegelijk kijk ik dankbaar terug op de erfenis die mijn voorgangers hebben nagelaten.

2021 leverde aan het eind ook weer een jaarverslag op met –naar goede gewoonte– heel wat cijfers. Maar het meest van al zullen de beelden vertellen waar we **echt trots** op zijn. Geniet ervan.

Philippe Belien, algemeen directeur

V.T.O. (Vorming, training & opleiding)

Formele vormingen

47	Formele vormingen
121	Aantal betrokken werknemers
1.170,92	Aantal gevolgde opleidingsuren

Informele vormingen

5	Informele vormingen
17	Aantal betrokken werknemers
28	Aantal gevolgde opleidingsuren

Nettokosten voor de organisatie voor formele en informele vormingen

€ 12.151,87



06

2022

05/06 Pinksteren

06/06 Pinkstermaandag

ZO	MA	DI	WO	DO	VR	ZA
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		



V.T.O. (Vorming, training & opleiding)

Volgende vormingen werden georganiseerd of individueel gevolgd door personeelsleden:

- Afkoppelen sondevoeding
- Autisme en verstandelijke beperking
- Begrenzen: straffen en belonen vanuit sociaal emotionele ontwikkeling
- Cliëntbespreking
- Coaching
- Digitale weerbaarheid
- Dwangstoornissen bij het Prader-Willi Syndroom
- EHBO (*) en verpleegkundige handelingen
- Elektronische aangifte sociaal risico
- Emotionele ontwikkeling (SEO)
- Gezichtsverlies na een perifere aangezichtsverlamming
- Heb ik een probleem dan? Ziektebesef en interventies bij hersenletsel
- Hechting bij personen met een verstandelijke beperking
- Hoe motiveer je mensen om zich te laten vaccineren en de Covid-19 maatregelen te blijven volgen?

(*) (EHBO) Eerste hulp bij ongevallen

(*) (VIA) Vlaams Intersectoraal Akkoord

- Inleiding tot de functieclassificatie VIA (*)
- Instructeur B-zwemmen
- Instrument voor casemanagers zorg én werk
- Introductiemoment Arum
- Invloed van autisme op een team
- Kleine blusmiddelen praktijk
- Lax vox introduction is een praktische methodiek, met als doel de bevordering van efficiënt stemgebruik waar het gaat om draagkracht, klank en belastbaarheid
- Maak uw begroting in excel
- Maak van kwaliteitszorg de motor van je organisatie 2022
- Mensen met een verstandelijke beperking in de geestelijke gezondheidszorg: Een praktisch begin
- My Liantis

07

21/07 Nationale Feestdag
22/07 Brugdag i.p.v. 01/05/22

2022

ZO	MA	DI	WO	DO	VR	ZA
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						



V.T.O. (Vorming, training & opleiding)

- Omgaan met kritiek van familie
- Online training: Ik lust je rouw
- Online training: Rouw bij dementie
- Opmaak van de begroting van een vzw
- Prader Willi en dwangmatig gedrag
- Preventie van infectieziekten
- Probleemgedrag bij mensen met autisme en een verstandelijke beperking
- PTV (*) technieken Jeroen Cottonie
- SMOG (*)
- Specifieke medische handelingen
- Team coaching Erwin Vermesen
- Vaccinatie en bescherming van de persoonlijke levenssfeer
- Van collega naar leidinggevende door E. Vermesen
- Veiligheid rollend materiaal: verreiker
- Veiligheid rollend materiaal: wiellader
- Verlies en rouw bij volwassenen in de gehandicaptenzorg

(*) (PTV) Persoons- en teamgerichte veiligheidstechnieken

(*) (SMOG) Spreken Met Ondersteuning van Gebaren

(*) (VH) Verpleegkundige handelingen

(*) (IPA) Interne Preventieadviseur

- Verplichte enquête woon-werkverkeer
- VH (*): diabetes
- Vorming IPA (*) klasse 3
- Wat met mijn vaccinatie?
- Webinar vaccinatiestrategie
- Werken met GPS tijdsregistratie
- Workshop: De case van de casemanager

Ook voor het jaar 2021 waren er nog Coronamaatregelen in werking binnen zorggroep Arum.

Dit zorgde ervoor dat heel wat geplande vormingen geschrapt werden. Enkel de meest dringende vormingen gaven we mits voldoende afstand, verluchting en desinfectie van de lokalen. Er is wel een opmars in de webinars. Er werd eveneens ingegaan op het aanbod van vormingen rond aanpak en hygiënemaatregelen Corona binnen voorzieningen. Hiernaast was er ook heel wat vorming rond het vaccinatiegebeuren.

08

2022

15/08 O.L.V. Hemelvaart

ZO	MA	DI	WO	DO	VR	ZA
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			



STRATEGISCHE BELEIDSVOERING

Met de start van de fusie werd de doelstelling van doelgroepverruiming voor een groot deel gerealiseerd. Met de nieuwe zorggroep bereiken we hiermee verschillende doelgroepen:

1. Licht tot matig mentaal beperkt, al dan niet in combinatie met een motorische of gedragsemotionele stoornis.
2. Niet-aangeboren hersenletsel (NAH)
3. Jongeren met beperking (12-18jr)
4. Zorgmedewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt

Daarmee is de werking van zorggroep Arum verspreid over 4 campussen in Dilsen-Stokkem en Maasmechelen:

1. Campus Meander (op campus en in de stad) – Stokkem
2. Campus Mané – Opgrimbie
3. Campus Fabor – Lanklaar
4. Domein Ommersteyn – Rotem

Om deze fusie te realiseren werden in 2021:

- *een interne reorganisatie doorgevoerd (bestuur, directie, ondersteunende diensten)
- *de aanzet gegeven van een nieuw strategisch beleid

Praktisch gingen we als volgt te werk:

Januari 2021

- *start van de fusieorganisatie, met geïntegreerd bestuur en directieteam
- *uitspreken van onze gedeelde ambities

Maart 2021

- *aftrap van de strategiedagen met directieteam onder externe begeleiding

Mei 2021

- *aanstellen van de transitimanager, na wegvallen van de algemeen directeur

Juni 2021

- *aftrap van de strategische discussie in beleidsteam

Oktober 2021

- *contouren van de strategie voor 2022-2024 krijgen vorm (zie figuur)

December 2021

- *aanstellen nieuwe algemeen directeur

In de nieuwe strategie komt de focus te liggen op het aanpakken van de gevolgen van de doelgroepverschuiving waarmee we steeds meer geconfronteerd worden.

Onze cliënten worden gelukkig steeds ouder.

Anderzijds worden we steeds meer geconfronteerd met complexere zorgvragen. Dat betekent concreet dat we onze zorgprocessen, ons personeelsbeleid en ons infrastructureel beleid zullen moeten bijsturen, rekening houdend met deze evoluties.

Enkel zo kunnen we onze ambitie van 'Warm omkaderd met de beste zorg' altijd en overal waarmaken.

In 2022 zal deze strategie samen met alle partners omgezet worden in een strategisch beleidsplan.

09

2022

ZO	MA	DI	WO	DO	VR	ZA
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	



STRATEGISCHE BELEIDSVOERING



10

30/10 Winteruur

31/10 Halloween (start Herfstvakantie)

Brugdag i.p.v. 25/12/22

2022

ZO	MA	DI	WO	DO	VR	ZA
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					





ZORGBELEID

Visie op Zorg

- ✓ Agressiebeleidsplan: Het doel van dit plan is om medewerkers een duidelijk kader aan te reiken rond dit thema. Dit op vlak van preventie, interventie, opvang, nazorg en herstel na een ingrijpende gebeurtenis. Het gaat hier zowel om visie, protocollen, methodieken en procedures die samengebracht worden in één plan.
- ✓ Herstelgericht werken: niet enkel medewerkers hebben nood aan nazorg en herstel na een ingrijpende gebeurtenis. Ook onze cliënten hebben vaak deze nood. Vandaar werd er een visietekst uitgewerkt rond herstelgericht werken bij cliënten met een verstandelijke beperking.

Werkgroepen

- ✓ Opstart werkgroep rouw en verlies.

Verhuizen

- ✓ Afwerkingsfase nieuwbouwproject “Fabor”
- ✓ Een nieuwe thuis voor 2 cliënten.
- ✓ Interne verhuis van 1 cliënt naar leefgroep de Wal.

Dagbesteding 2.0

- ✓ Opstart individuele ondersteuning.
- ✓ Inrichting van een containerpark binnen het atelier Hoeve. Cliënten kunnen op een zinvolle en ecologische wijze activiteiten uitvoeren (ophalen, uit elkaar draaien en sorteren van toestellen of materialen).

11

01/11 Allerheiligen

31/10-06/11 Herfstvakantie

11/11 Wapenstilstand W.O.I

2022

ZO	MA	DI	WO	DO	VR	ZA
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			



OPNAMEBELEID

		MFC	PVB	RTH	TOTAAL
OPNAME	2019	7	12	20	39
	2020	3	6	2	11
	2021	5	26	15	41
AFVLOEI	2019	6	4	11	21
	2020	5	7	15	27
	2021	9	13	18	31

Bezettingsgraad	MFC	PVB	RTH	TOTAAL
2019	20	143	53	216
2020	18	142	40	200
2021	14	217	42	273

(MFC) Multifunctioneel Centrum
(PVB) Persoonsvolgend budget
(RTH) Rechtstreeks Toegankelijke Hulp

PATRIMONIUMBELEID

Projecten 2021

Campus Meander:

- ✓ Aanleg verharding i.f.v. leefgroep de Weerd – gerealiseerd
- ✓ Optimalisatie van diverse wandelpaden i.f.v. toegankelijkheid en veiligheid – gerealiseerd
- ✓ Aanleg omheining diverse leefgroepen – gerealiseerd

Campus Mané:

- ✓ Aanleg diverse terrassen – gerealiseerd
- ✓ Aanleg omheining – gerealiseerd
- ✓ Verschoning retentiebekken en omliggend gebied – gerealiseerd
- ✓ Aanleg omheining retentiebekken – bestelling werd geplaatst
- ✓ Vernieuwing noodoproepsysteem – openbare aanbesteding heeft plaatsgevonden
- ✓ Vervanging woonunits – bestelling werd geplaatst
- ✓ Juridische regeling gebouw Daalbroekstraat (Maaslands Huis) – akkoord bereikt tussen de partijen
- ✓ Juridische regeling erfpachtregeling parking gemeente Maasmechelen – akkoord bereikt tussen de partijen

Domein Ommersteyn

- ✓ Aanleg verharding i.f.v. toegankelijkheid – gerealiseerd
- ✓ Verhuis winkel – gerealiseerd
- ✓ Aanleg overkapping personeelsruimte – bestelling werd geplaatst

Lanaken:

- ✓ Grondruil – Pyxiscollege Lanaken

(*) (i.f.v.) in functie van

Bouwwerkzaamheden Fabor

Finale uitvoeringswerkzaamheden 2021.
Ingebruikname begin 2022.



Vorbereiding masterplanning /
uitvoering komende jaren.

CORONAWERKING

Corona gaat het tweede jaar in ...

Een sprekend beeld van dezelfde begeleider ...



Terwijl we de acute fase van de confrontatie met een wereldwijde pandemie stilaan achter ons kunnen laten, startten we 2021 met de chronische fase, een fase gekenmerkt door een zoektocht om samen met dit virus te leren leven.

De focus lag in 2021 dan ook vooral op preventie, hoe voorkomen of beperken we de impact van het virus op onze gezondheid en op ons welzijn.

Het Crisisteam Corona dat opgericht werd tijdens de eerste lockdown kwam in 2021 in totaal maar liefst 22 keer samen om de situatie op de voet te kunnen opvolgen.

Om de communicatie naar medewerkers zo concreet en duidelijk mogelijk te maken, werkten we vanuit het Crisisteam Corona met een Business Continuity Plan. Een overzicht met informatie en alle geldende maatregelen met betrekking tot Corona.

Dit plan werd in de loop van 2021 9 keer structureel bijgewerkt en gecommuniceerd.

Naast preventie op vlak van hygiënische maatregelen, zetten we onze schouders ook onder de vaccinatiestrategie.

Op 25 februari werden onze medewerkers en cliënten massaal gevaccineerd. Op Campus Meander kregen op 1 dag 329 cliënten en medewerkers (*) een vaccin. Op 18/03/21 volgde het tweede vaccin voor 314 cliënten en medewerkers.

Door besmettingen onder cliënten en personeel volgden er de weken daarop nog enkele bijkomende vaccinatiemomenten.

12

06/12 Sinterklaas
26/12-08/01 Kerstvakantie
25/12 Kerstmis

2022

ZO	MA	DI	WO	DO	VR	ZA
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31



CORONAWERKING

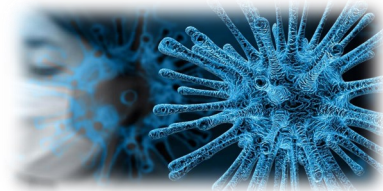
Het eindtotaal voor 2021 bedraagt voor Zorggroep Arum:

Vaccinaties cliënten door VZA (*) (203)

-Vaccin 1: 196 (97%)
-Vaccin 2: 202 (99%)
-Booster 1: 174 (86%)

Vaccinaties medewerkers door VZA (336)

-Vaccin 1: 275 (81%)
-Vaccin 2: 276 (82%)
-Booster 1: 253 (75%)



Dit zijn uiteraard enkel de vaccinaties die we zelf uitgevoerd hebben.

Op vaccinaties die buiten de organisatie gezet werden, hebben we om privacy redenen geen zicht.

Desondanks de maatregelen en de vaccinaties bleven we als organisatie niet gespaard van enkele uitbraken.

In 2021 testten in totaal 27 cliënten en 28 medewerkers positief op Corona.

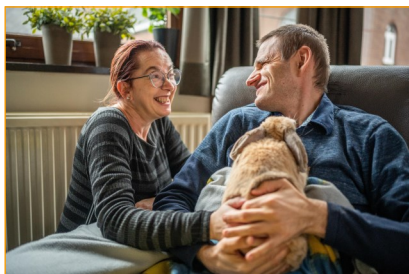
Gelukkig zonder al te veel symptomen voor de meeste betrokkenen.

Helaas hebben we in ons dagcentrum in Mané wel afscheid moeten nemen van 2 cliënten.

(*) Medewerkers = personeelsleden, vrijwilligers en stagiair(e)s

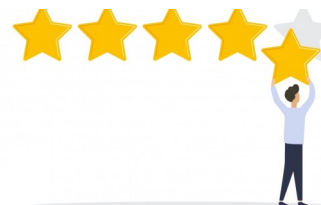
(*) (VZA) Vergunde zorgaanbieder





Warm omkaderd, met de beste zorg.

KWALITEITSBELEID



Algemene werking

Op campus Meander werd de huidige werkgroep kwaliteit behouden. Deze veranderde wel van benaming van stuurgroep kwaliteit naar werkgroep kwaliteit. Er werd immers ook een stuurgroep kwaliteit opgericht die samen met de kwaliteitscoördinator sturing geeft aan het overkoepelende kwaliteitsbeleid voor Zorggroep Arum. Deze stuurgroep bestaat uit het directieteam en kwaliteitscoördinator. Ook op campus Mané werd een werkgroep kwaliteit opgericht. Er werden prioriteiten vastgelegd die stapsgewijs aangepakt zullen worden.

Inspecties

- ✓ 6 interne audits.
 - ✓ 1 externe audit n.a.v. GOG.
- Op campus Mané vonden er geen audits plaats.

Toepassingen ZorgOnline (deze gelden enkel voor campus Meander)

Er zijn 10 corrigerende en preventieve maatregelen ingevoerd, 4 ervan zijn afgehandeld.

Medewerkers hebben 92 ontevredenheden geregistreerd via de module op Zorgonline.

Er zijn 2 klachten ingediend bij de interne ombudsdienst.
Er zijn geen externe klachten bij het VAPH ingediend.

Procedures

Campus de Meander: Binnen het kwaliteitshandboek werden volgende wijzigingen aangebracht aan procedures:

- ✓ KHB 5.5 Beoordeling KHB: textuele aanpassingen.
- ✓ KHB 2.2 Intern overleg: actualisatie.
- ✓ KHB 2.3 Extern overleg: actualisatie.
- ✓ KHB 3.6 GOG: toevoeging uitbreiding meldingsplicht GOG + interne vertrouwenspersoon.
- ✓ KHB 5.2 Het toetsen van de tevredenheid van gebruikers: textuele aanpassingen.
- ✓ RefZorg werd benoemd als werkmop. Alle visieteksten zijn terug te vinden op Lexicon.

Voor campus Mané zijn de aanpassingen aan procedures nog lopende. Het huidig geldende kwaliteitshandboek is terug te vinden op Lexicon in afwachting van geüpdate processen.

Verwezenlijkingen / Formulieren / Documenten

Campus Meander:

- ✓ Voortgang agressiebeleidsplan.
- ✓ Update aan het evaluatieformulier vergaderingen. Dit formulier is ook geïntroduceerd op campus Mané.
- ✓ Aanpassingen IDO: toevoeging afsprakennota middelengebruik.
- ✓ Verwezenlijking omtrent thema privacy: 'bezet'-picto's aan deuren.

Campus Mané:

- ✓ VTO introductie kwaliteit.

(*) (n.a.v.) naar aanleiding van

(*) (GOG) Grensoverschrijdend gedrag

(*) (IDO) Individuele dienstverleningsovereenkomst

(*) (VAPH) Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap

(*) (KHB) Kwaliteitshandboek

01

01/01 Nieuwjaarsdag
06/01 Driekoningen

2023

ZO	MA	DI	WO	DO	VR	ZA
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				





HUMAN RESOURCES

Personeelskengetallen

Personeelsbestand	2021
Aantal werknemers	358
Aantal VTE	260,20
Aantal voltijdse werknemers	75
Aantal deeltijdse werknemers	283

Diensttijdskenmerken	2021
Gemiddelde anciënniteit	15,72
Gemiddelde anciënniteit mannen	18,98
Gemiddelde anciënniteit vrouwen	14,89



Geslachtskenmerken	2021
Aantal mannen	72
Aantal vrouwen	286
Aantal VTE mannen	60,17
Aantal VTE vrouwen	200,02
Aantal deeltijdse mannen	40
Aantal deeltijdse vrouwen	243

Leeftijdskenmerken	2021
Gemiddelde leeftijd	41,98
Gemiddelde leeftijd mannen	43,69
Gemiddelde leeftijd vrouwen	41,49



(*) (VTE) Voltijds equivalenten

02

14/02 Valentijnsdag

20/02-26/02 Krokusvakantie

2023

ZO	MA	DI	WO	DO	VR	ZA
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28				



HUMAN RESOURCES

Personeelskengetallen

Functiekenmerken	2021
Aantal VTE in directe functies	161,42
Aantal VTE in ondersteunende functies	51,74
Aantal VTE in leidinggevende functies	11,13



(*) (VTE) Voltijds equivalenten
 (*) (GML) Gewaarborgd maandloon

Verzuimkenmerken	2021
Aantal uren verzuim	35833
Aantal uren ziekteverzuim binnen GML	14844
Aantal uren ziekteverzuim buiten GML	11438
Aantal uren ziekteverzuim na 1 jaar	9551
Nulverzuim	155

03

2023

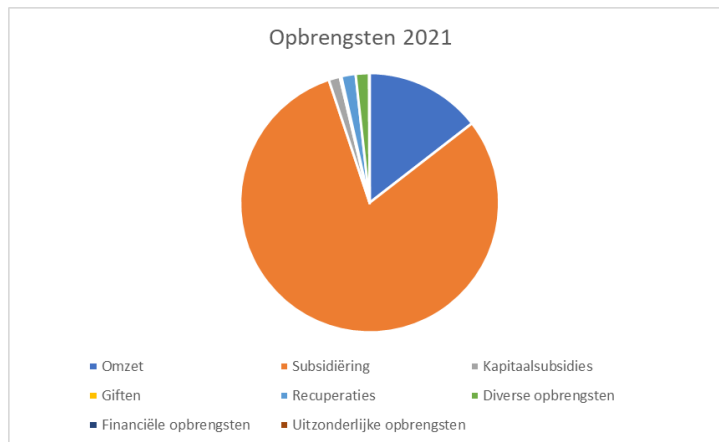
26/03 Zomertijd

ZO	MA	DI	WO	DO	VR	ZA
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	



FINANCIËLE BELEIDSVOERING

Opbrengst	Bedrag	Verhouding
Omzet	2 435 818,86 €	14,51%
Subsidiëring	13 488 237,19 €	80,37%
Kapitaalsubsidies	234 588,21 €	1,40%
Giften	33 605,23 €	0,20%
Recuperaties	298 724,50 €	1,78%
Diverse opbrengsten	281 929,77 €	1,68%
Financiële opbrengsten	8 442,19 €	0,05%
Uitzonderlijke opbrengsten	745,43 €	0,00%
Totaal	16 782 091,38 €	100,00%



04

2023

06/04 Witte Donderdag

07/04 Goede Vrijdag

09/04 Pasen

10/04 Paasmaandag

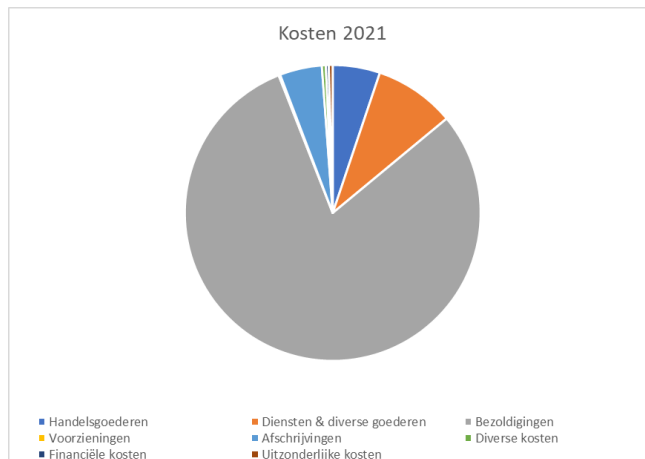
03/04 t/m 16/04 Paasvakantie

ZO	MA	DI	WO	DO	VR	ZA
						I
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						



FINANCIËLE BELEIDSVOERING

Kost	Bedrag	Verhouding
Handelsgoederen	862 098,89 €	5,18%
Diensten & diverse goederen	1 473 217,29 €	8,86%
Bezoldigingen	13 357 466,83 €	80,32%
Voorzieningen	- 29 112,69 €	-0,18%
Afschrijvingen	768 474,39 €	4,62%
Diverse kosten	72 521,81 €	0,44%
Financiële kosten	54 033,07 €	0,32%
Uitzonderlijke kosten	71 035,66 €	0,43%
Totaal	16 629 735,25 €	100,00%



05

2023

01/05 Dag van de arbeid

06/05 Moederdag

18/05 Hemelvaartsdag & 19/05 Brugdag i.p.v.

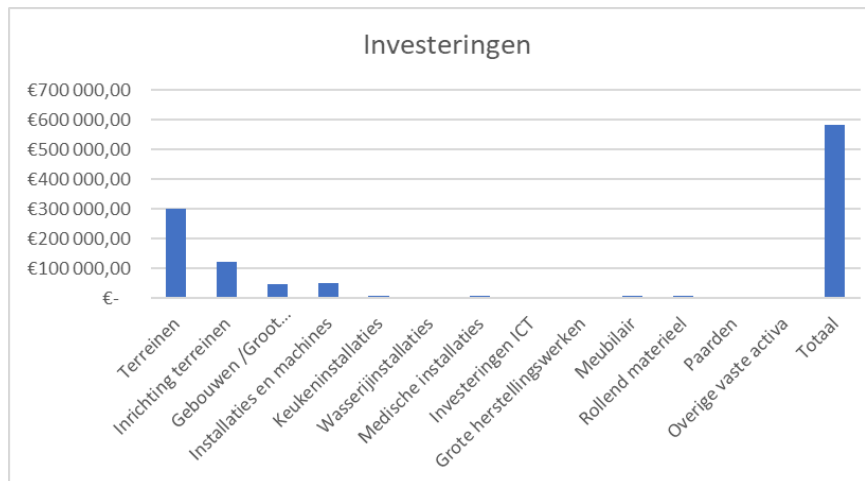
28/05 Pinksteren & 29/05 Pinkstermaandag

ZO	MA	DI	WO	DO	VR	ZA
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			



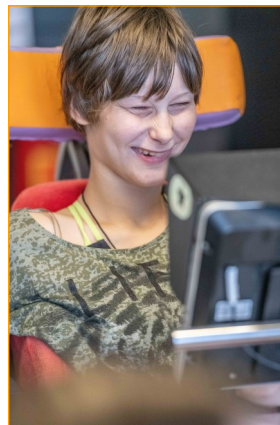
FINANCIËLE BELEIDSVOERING

Overige gebouwen	4 174 989,00 €		
Overige prefab gebouwen	49 188,49 €		
Overige inrichting gebouwen	459 268,52 €		
Installaties en machines	373 287,64 €		
Meubilair	32 496,42 €		
Rollend materieel	87 167,52 €		
Overige materiële vaste activa	39 918,04 €		
Overdracht Mané	5 216 315,63 €		Fusie Mané



FINANCIËLE BELEIDSVOERING

Investerings Zorggroep Arum	Bedrag	Verhouding	Voorbeeld
Terreinen	302 355,00 €	51,97%	Grond Lanaken
Inrichting terreinen	121 481,59 €	20,88%	Klinkerwerken Ommersteyn + Mané
Gebouwen /Groot onderhoud gebouwen	49 015,11 €	8,42%	Inrichting winkel Ommersteyn
Installaties en machines	49 882,27 €	8,57%	Regenhaspel, Essec centrale campus
Keukeninstallaties	8 438,37 €	1,45%	Inst. keuken Sferafijn, warmhoudkast
Wasserijinstallaties	4 326,96 €	0,74%	Wasmachine
Medische installaties	9 225,04 €	1,59%	Tentbed
Investerings ICT	6 859,31 €	1,18%	Netwerk, IT website Ommersteyn
Grote herstellingswerken	4 670,00 €	0,80%	Herst. koelcel
Meubilair	10 479,96 €	1,80%	Uitrusting leefgroepen
Rollend materieel	8 583,21 €	1,48%	Fun2Go duofiets
Paarden	1 500,00 €	0,26%	paard
Overige vaste activa	4 995,00 €	0,86%	Kunstwerk Boom
Totaal	581 811,82 €	100,00%	



Warm omkaderd, met de beste zorg.